

**Informationspflicht gemäß Artikel 13 DS-GVO für
Datenverarbeitung im Bewerberprozess**

Verantwortliche Stelle Lebenshilfe Auerbach gGmbH / e.V. Vertreten durch Geschäftsführer/ geschäftsführenden Vorstand Bahnhofstraße 16, 08209 Auerbach Tel 03744 189690 E-Mail: info@lebenshilfe-auerbach.de	Datenschutzbeauftragter: Externer Datenschutzbeauftragter Telefon: 0351/20502839
---	---

Zweckbestimmung und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

- Vertrag oder Vertragsanbahnung: Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO
Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses: Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG
Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO (Rechtsverfolgung – Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen) besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten) Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, welcher der Verantwortliche unterliegt: Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO

Kategorien von Empfängern von personenbezogenen Daten

- Intern
 - Geschäftsführung/geschäftsführender Vorstand
 - Personalverantwortliche
 - Leitung des Arbeitsbereiches
- Extern (Dritte)
 - IT-Dienstleister für EDV-Anwendungen
 - Hosting-Unternehmen für das Web-Portal
 - Gegebenenfalls sind Ihre Daten von uns im Fall einer Konkurrentenklage vor Gericht offenzulegen

Speicherdauer

Die durch Sie zur Verfügung gestellten und von uns im Bewerberprozess verarbeiteten personenbezogenen Daten werden nach Vergabe der jeweiligen Stelle an einen anderen Bewerber bzw. nach Absage umgehend gelöscht. Eine Ausnahme besteht dann, wenn wir zur weiteren Speicherung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO verpflichtet sind, um steuer- und/oder handelsrechtlichen Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten (AO, HGB, StGB) nachzukommen, oder Sie in eine über diesen Zeitraum hinausgehende Datenverarbeitung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DS-GVO ausdrücklich eingewilligt haben. Im Übrigen erfolgt eine Löschung der Daten trotz ihrer Einwilligung nach sechs Monaten.

Bei Zusagen richtet sich die Verarbeitung nach den für das Arbeitsverhältnis geltenden Grundsätzen.

Geplante Datenübermittlung in Drittstaaten

Es erfolgt keine Übermittlung in Staaten außerhalb der EU und dies ist auch nicht geplant.

Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung oder Profiling

Wir verzichten auf eine automatische Entscheidungsfindung oder Profiling.

Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf:

- Auskunft nach Art. 15 DS-GVO i. V. m. § 34 BDSG
- Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO
- Löschung nach Art. 17 DS-GVO i. V. m. § 35 BDSG
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO
- Widerspruch nach Art. 21 DS-GVO
- Möglicherweise ein Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DS-GVO
- Rechte bei Einwilligung nach Art. 7 DS-GVO
- Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde
 - Gemäß Artikel 77 DS-GVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt.
 - Zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen für den Verantwortlichen ist:

Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte,
Postfach 110132, 01330 Dresden
Telefon: 0351/85471 101 Telefax: 0351/85471109
Internet: www.datenschutz.sachsen.de ; E-Mail: post@sdtb.sachsen.de

Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten und die Folgen der Nichtbereitstellung

Sie brauchen zur Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses mit uns nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder für ein vorvertragliches Verhältnis mit uns erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, den Bewerbungs- und Auswahlprozess auszuführen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie über die mögliche Freiwilligkeit der Angaben gesondert informiert.

Datensicherheit

Bitte beachten Sie, dass die Übertragung unverschlüsselter E-Mails grundlegend unsicher ist. Unbefugte können die übermittelten Informationen zur Kenntnis nehmen und auch manipulieren, ohne dass Absender und Empfänger der E-Mail dies bemerken. Eine unverschlüsselte E-Mail ist vergleichbar einer Postkarte, die mit Bleistift geschrieben ist. Aus diesem Grund empfehlen wir, schutzwürdige Nachrichten wie Ihre Bewerbungsunterlagen, die möglicherweise sensible personenbezogene Daten enthalten, entweder konventionell auf postalischem Wege oder als verschlüsselte E-Mail (S/MIME oder openPGP) zu senden. Sofern Sie den Weg über die unverschlüsselte E-Mail gehen, geben Sie bitte Ihre Postadresse an, damit wir möglicherweise per Briefpost antworten können.